

Принято
на заседании
общего собрания работников
МОУ «Бориспольская начальная
общеобразовательная школа»
Протокол № 1 от «11»марта 2015 г.

Утверждено
Приказом по школе № 49
от «20» марта 2015 г.



**Положение
о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Бориспольская начальная общеобразовательная школа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества, образовательного и воспитательного процесса, повышения эффективности и качества педагогического труда, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, проведение образовательного процесса на высоком уровне.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

1.3. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются достижения пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников.

1.4. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности и служит основанием для установления максимальной доплаты.

**2.1. Показатели эффективности
деятельности учителя**

№ п/п	Показатели	Критерии	Порядок, условия расчёта
1	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	Участие в разработке, корректировке и рецензировании образовательных программ	<u>До 2 б.</u> Программы представлены с замечаниями – 0 б. Программы представлены с незначительными замечаниями – 1 б. Программы аргументированы, ведется целенаправленная реализация – 2 б.
		Успешное освоение обучающимися образовательных программ	<u>До 6 б.</u> 1 группа сложности: русский язык и литература, иностранный язык, математика 40-50 % - 3 б.

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Бориспольская начальная общеобразовательная школа»

			<p>51-59 % - 4 б 60-69 % - 5 б. Свыше 70 % - 6 б. <u>До 5 б.</u> 2 группа сложности: история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2-4 кл, ПК, физическая культура 40-50 % - 2 б. 51-59 % - 3 б 60-69 % - 4 б. Свыше 70 % - 5 б. <u>До 4 б.</u> 3 группа сложности: право, экономика, технология, ИЗО, музыка, ОБЖ До 4 б. 40-50 % - 1 б. 51-59 % - 2 б 60-69 % - 3 б. Свыше 70 % - 4 б</p>
		Индивидуальная работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья	<p><u>До 2 б.</u> Работа ведётся – 2 б. Работа не ведётся – 0 б.</p>
Максимально возможное количество баллов по показателю 1 – 10 б.			
2	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Развитие учебно-методического комплекса	<p><u>До 4 б.</u> Наличие разработанных дидактических материалов, наглядных пособий, методических материалов образовательной программы.</p>
		Создание оптимальных условий труда в учебном кабинете для качественного проведения образовательного процесса	<p><u>До 10 б.</u> Наличие плана работы – 2 б. Отсутствие замечаний по соблюдению СанПин – 2 б. Наличие паспорта кабинета - 2 б. Наличие перспективного плана развития кабинета – 2 б. Наличие журнала инструктажа - 2 б.</p>
Максимально возможное количество баллов по показателю 2 – 14 б.			
3	Реализация дополнительных проектов	Работа с обучающихся по дополнительному, расширенному, углубленному изучению предмета за рамками тарифицированных часов	<p><u>До 6 б.</u> Мероприятие - 2 балла Предметная неделя – 4 балла</p>

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Бориспольская начальная общеобразовательная школа»

		Участие педагога в работе экспертных, апелляционных комиссий; участие в работе предметных комиссий по проверке ГИА и ЕГЭ; работа в составе жюри конкурсов (муниц. и регион.уровень); руководство школьным (районным) методическим объединением, депутатская, профсоюзная деятельность и т.д.	<u>До 3 б.</u> Школьный уровень – 1 б. Муниципальный уровень – 2 б. Областной уровень – 3 б.
		Результативная индивидуальная дополнительная работа со слабо успевающими обучающимися	<u>До 2 б.</u>
		Наличие целостного обобщенного педагогического опыта (критерий действителен в течение одного календарного года после обобщения)	<u>До 5 б.</u> Школьный уровень – 1 б. Районный уровень – 3 б. Областной уровень – 5 б.
		Ведение педагогом собственного сайта, предоставление информации на сайт школы	<u>До 3 б.</u> 3 б – педагог имеет свой сайт; 2 б – педагог регулярно предоставляет информацию на сайт школы; 1 б – педагог не регулярно предоставляет информацию на сайт школы
		Организация дистанционного обучения	<u>До 6 б.</u>
Максимально возможное количество баллов по показателю 3 – 25 б.			
4	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Результативность прохождения обучающимися итоговой аттестации в форме ЕГЭ	<u>До 5 б.</u> 5 б – 60 % и более от числа участвующих, показавших результат выше среднего областного; 4 б – 40-59 % от числа участвующих, показавших результат выше среднего областного; 3 б - 20-39 % от числа участвующих, показавших результат выше среднего областного; Ниже 20 % - 0 баллов

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Бориспольская начальная общеобразовательная школа»

		<p>Результативность прохождения обучающимися итоговой аттестации в форме ГИА</p>	<p><u>До 5 б.</u> 5 б – 60 % и более от числа участвующих, показавших качество знаний выше среднего областного; 4 б – 40-59 % от числа участвующих, показавших качество знаний среднего областного; 3 б - 20-39 % от числа участвующих, показавших качество знаний выше среднего областного; Ниже 20 % - 0 баллов</p>
		<p>Результаты мониторингов</p>	<p><u>До 5 б.</u> 5 б – 60 % и более от числа участвующих, показавших качество знаний выше среднего областного; 4 б – 40-59 % от числа участвующих, показавших качество знаний среднего областного; 3 б - 20-39 % от числа участвующих, показавших качество знаний выше среднего областного; Ниже 20 % - 0 баллов</p>
		<p>Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.</p> <p>В (участие): муниципальный – 1 региональный – 2 всероссийский- 3</p> <p>В= 1-3 – 2б. В=4-7 – 3б. В=8-11– 4б. В= 12-16–5б. В= 17-21–6б. Свыше 22 – 7б.</p>	<p><u>До 7 б.</u> В (участие)= 1*x + 2*y+ 3*z, где x – количество мероприятий муниципального уровня; y – количество мероприятий регионального; уровня, z – количество мероприятий всероссийского уровня.</p>
		<p>Достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др (призовые места, лауреаты, призеры)</p>	<p><u>До 28 б.</u> муниципальный – 3б. региональный – 5б. всероссийский – 8б. международный – 12б. (могут устанавливаться дополнительные баллы при наличии большого количества</p>

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Бориспольская начальная общеобразовательная школа»

			призовых мест)
Максимально возможное количество баллов по показателю 4 – 50 б.			
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Создание условий для комфортной психолого-педагогической среды для обучения воспитанников	<u>До 4 б.</u> Отсутствие жалоб родителей и воспитанников, - 2 б.; наличие благодарностей от родительской общественности в органы управления образованием или в СМИ – 2 б.
Максимально возможное количество баллов по показателю 5 – 4 б.			
6	Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	<u>До 15 б.</u> 15 б – победитель; 10 б – призер; 5 б – участник
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	<u>До 19 б.</u> Школьного уровня 2 б – выступление с докладом. Районного уровня 5 баллов за каждое выступление. Областного уровня 7 баллов за каждое выступление. Всероссийского уровня 10 баллов за каждое выступление.
		Наличие собственных публикаций	<u>До 13 б.</u> 5 б. - публикация (всероссийского, областного уровня) в газетах и журналах, научных сборниках. 3 б. - публикация (муниципального уровня) в газетах и журналах, научных сборниках
		Педагог обменивается опытом в ходе открытых уроков	<u>3 б.</u> за каждый открытый урок
		Реализация инновационной образовательной деятельности	<u>До 6 б.</u> Участие в муниципальном эксперименте – 2 балла Участие в региональном эксперименте – 4 балла
		Участие в работе стажёрской площадки на муниципальном уровне	<u>6 б.</u>
Максимально возможное количество баллов по показателю 6 – 62 б.			
7	Организация	Соблюдение ТБ, светового	<u>До 2 б.</u> при отсутствии

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Бориспольская начальная общеобразовательная школа»

физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	режима, проветривание, проведение физкультминуток	замечаний
	Проведение мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности	<u>До 3 б.</u> 3б – проведены мероприятия с охватом детей 80-100 % 2 б - проведены мероприятия с охватом детей от 50 % до 79% 1б. проведены мероприятия с охватом детей менее 50 %
Максимально возможное количество баллов по показателю 7 – 5 б.		

Максимальное количество баллов – 170

**2.2. Показатели эффективности профессиональной деятельности
классных руководителей**

№ п/п	Показатели	Критерии	Порядок, условия расчёта
1	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	Отсутствие неуспевающих по итогам четверти, полугодия	<u>5 б.</u>
Максимально возможное количество баллов по показателю 1 – 5 б.			
2	Реализация дополнительных проектов	Уровень общественной активности воспитанников	<u>До 25 б.</u> Участие в реализации социально значимых проектов – 10 б.; Наличие обучающихся – победителей различных конкурсов: До 3 побед – 3 б.; От 4 до 7 побед – 7 б.; Более 8 – 15 б.
		Включенность в систему дополнительного образования	<u>До 10 б.</u> Процент охвата обучающихся системой дополнительного образования на уровне среднешкольного показателя – 2 б.; выше – 5 б. Организация экскурсий, походов, поездок – до 5 б.
		Организация дистанционного обучения	<u>До 6 б.</u>
Максимально возможное количество баллов по показателю 2 – 41 б.			
3	Организация (участие)	Проведение (участие) мониторинга	<u>Участие до 5 б.</u>

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Бориспольская начальная общеобразовательная школа»

	системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	индивидуальных достижений обучающихся	
	индивидуальных достижений обучающихся	Ведение Портфолио обучающихся	<u>До 10 б.</u> Наличие своевременно заполненного Портфолио
Максимально возможное количество баллов по показателю 3 – 15 б.			
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Развитие системы взаимодействия с родителями	<u>До 12 б.</u> Качество подготовки родительских собраний (наличие разработок собраний) - до 4 б. Посещаемость родителями общешкольных и классных собраний 50% - 1 б. 60% - 2 б. 70% - 3 б. Свыше 80% - 4 б. Участие родителей в жизни класса, школы – до 4 б.
Максимально возможное количество баллов по показателю 4 – 12 б.			
5	Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	<u>До 15 б.</u> 15 б – победитель; 10 б – призер; 5 б – участник
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	<u>До 15 б.</u> Школьного уровня 2 б – выступление с докладом. Районного уровня 5 баллов за каждое выступление. Областного уровня 7 баллов за каждое выступление. Всероссийского уровня 10 баллов за каждое выступление.
		Наличие собственных публикаций	<u>До 13 б.</u> 5 б. - публикация (всероссийского, областного уровня) в газетах и журналах, научных сборниках. 3 б. - публикация (муниципального уровня) в газетах и журналах, научных сборниках
		Реализация инновационной образовательной деятельности	<u>До 6 б.</u> Участие в муниципальном эксперименте – 2 б. Участие в региональном эксперименте – 4 б.
		Участие в работе стажёрской площадки на муниципальном уровне	<u>До 6 б.</u>

Максимально возможное количество баллов по показателю 5 – 55 б.			
6	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Профилактика безнадзорности, беспризорности и правонарушений	<u>До 16 б.</u> Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия – 5 б. Снижение количества пропусков учебных занятий – 5 б. Отсутствие обучающихся, состоящих на внутришкольном учете, в ПДН, правонарушителей – 6 б.
Максимально возможное количество баллов по показателю 6 – 16 б.			
7	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Сохранение здоровья школьников	<u>До 10 б.</u> Отсутствие случаев травматизма – 5 б. Охват детей горячим питанием на уровне среднешкольного показателя и выше при стабильной или положительной динамике- до 5 б.
		Проведение мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности	<u>До 3 б.</u> 3б – проведены мероприятия с охватом детей 80-100 % 2 б - проведены мероприятия с охватом детей от 50 % до 79% 1б. проведены мероприятия с охватом детей менее 50 %
Максимально возможное количество баллов по показателю 7 – 13 б.			

Максимальный балл – 157

Шкала установления доплат

80% – 100% баллов – устанавливается доплата в размере 100 %;
60% - 79% баллов - устанавливается доплата в размере 75%;
40% – 59% баллов - устанавливается доплата в размере 50%;
20% – 39% баллов - устанавливается доплата в размере 25%.

Размер стимулирующих доплат педагогическим работникам определяется следующим образом:

1. Суммируются баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов).
2. Среднемесячный размер стимулирующей части фонда каждого учреждения делится на общую сумму баллов.
3. Денежный вес (в рублях) каждого балла умножается на сумму баллов каждого работника.

**2.3. Показатели эффективности профессиональной деятельности воспитателя
дошкольной группы**

№ п/п	Показатели	Должность	Баллы
1. Общие показатели			
1.1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДОО, реализуемыми образовательными программами	все, относящиеся к педагогическому персоналу	до 5 баллов - периодически идет изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материала
1.2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	все, относящиеся к педагогическому персоналу	4 балла - качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации; 2 балла - частичное выполнение мероприятий годового плана ДОО; 0 баллов - не выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, не качественное ведение установленной документации
1.3.	Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе режимных моментов	все, относящиеся к педагогическому персоналу	3 балла - соблюдение; 1 балл - частичное соблюдение; 0 баллов - не соблюдение организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д.

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Бориспольская начальная общеобразовательная школа»

1.4.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	все, относящиеся к педагогическому персоналу	3 балла - при отсутствии случаев травматизма воспитанников 0 баллов – травматизм зафиксирован
1.5.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	все, относящиеся к педагогическому персоналу	5 баллов- 100 % 3 балла- 90-99% 0 баллов – 80% результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов
1.6.	Руководство районным методическим объединением	все, относящиеся к педагогическому персоналу	3 балла
1.7.	Участие в инновационной, экспериментальной деятельности	все, относящиеся к педагогическому персоналу	до 5 баллов
1.8.	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	все, относящиеся к педагогическому персоналу	6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла - на уровне ДОО
1.9.	Презентация собственного АПО в открытых формах	все, относящиеся к педагогическому персоналу	6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла - на уровне ДОУ публичное выступление (мастер класс, конференция и др.)
1.10.	Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию	все, относящиеся к педагогическому персоналу	до 5 баллов

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Бориспольская начальная общеобразовательная школа»

	профессиональной деятельности		
1.11.	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	все, относящиеся к педагогическому персоналу	звание победителя, призёра, лауреата Очные: 7 баллов - международный и всероссийский уровень, 5баллов - региональный уровень, 3 балла - муниципальный уровень Заочные: 4 балла - международный и всероссийский уровень При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы (не более 20 баллов)
1.12.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	все, относящиеся к педагогическому персоналу	До 4 баллов (член комиссий по аттестации педагогов, ПМПк, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп)
1.13.	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года»	все, относящиеся к педагогическому персоналу	5 баллов (областной уровень)
1.14.	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	все, относящиеся к педагогическому персоналу	звание победителя, призёра, лауреата 5 баллов – федеральный уровень, 4 балла – региональный уровень, 3 балла- муниципальный

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Бориспольская начальная общеобразовательная школа»

			уровень
1.15.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, областных, муниципальных органов управления в сфере образования	все, относящиеся к педагогическому персоналу	звание победителя, призёра, лауреата Очные: 7 баллов – международный и всероссийский уровень, 5 баллов – региональный уровень, 3 балла- муниципальный уровень Заочные: 4 балла - международный и всероссийский уровень Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год
1.16.	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	все, относящиеся к педагогическому персоналу	3 балла (работа в ГКП, консультационных Центрах, Центрах игровой поддержки и др.)
1.17.	Активное участие в общественно значимой деятельности	все, относящиеся к педагогическому персоналу	До 5 баллов взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, др.)
1.18.	Предоставление методической, психолого – педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста	все, относящиеся к педагогическому персоналу	3 балла (работа в консультационных Центрах, охват семей)

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Бориспольская начальная общеобразовательная школа»

	дошкольного образования в форме семейного образования		
1.19.	Наличие высшего педагогического образования (при отсутствии квалификационной категории)	все, относящиеся к педагогическому персоналу	3 балла
2. Специфические показатели			
2.10.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	воспитатель	7 баллов – не менее 80% для поселковых ДОО 7 баллов – не менее 70% для сельских ДОО
2.11.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	воспитатель, инструктор по физической культуре	5 баллов- показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний районный показатель 0 баллов - если показатель превышает средний по ДОО и средний районный
2.12.	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	воспитатель групп раннего возраста	5 баллов
2.13.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	воспитатели групп компенсирующей, комбинированной и оздоровительной направленности, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор ЛФК	5 баллов 80-100% 3 балла 60-80% 1 балл 50-60%
2.14.	Обеспечение своевременной оплаты родителей за присмотр и уход за ребёнком в ДОО	воспитатель	до 5 баллов
2.17.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	воспитатель, инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель	5 баллов работа с разновозрастной группой (3 и более возрастов)

2.4. Показатели эффективности профессиональной деятельности младшего воспитателя дошкольной группы

№ п/п	Показатели	Должность	Примечание
1. Общие показатели			
1.3.	Активное участие в общественно значимой деятельности	все, относящиеся к учебно-вспомогательному персоналу	5 баллов взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, и др.
2. Специфические показатели			
2.1.	Качественное осуществление воспитательных функций	помощник воспитателя	До 6 баллов
2.2.	Участие в организации режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	помощник воспитателя, младший воспитатель	5 баллов
2.3.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	старшая медсестра, медсестра, медсестра бассейна, врач, помощник воспитателя, младший воспитатель	7 баллов – не менее 80% для поселковых ДОО 7 баллов – не менее 70% для сельских ДОО
2.4.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	старшая медсестра, медсестра, медсестра, врач, помощник воспитателя, младший воспитатель	5 баллов - показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний районный показатель 0 баллов - если показатель превышает средний по ДОО и средний районный показатель
2.6.	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	старшая медсестра, медсестра, помощник воспитателя, младший воспитатель, врач	5 баллов при отсутствии замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, участников образовательного процесса

2.5. Показатели эффективности деятельности уборщицы служебных и производственных отношений, машиниста по стирке белья дошкольной группы

№	Показатели	Баллы
1. Общие показатели		
1.1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	до 5 баллов (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ)
1.2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	до 2 баллов
1.3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	до 4 баллов
1.4.	За сложность и напряженность работы	до 3 баллов
2. Специфические показатели		
2.1.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	до 3 баллов
2.2.	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах	до 3 баллов
2.3.	Качественное содержание территории ДОУ	до 4 баллов
2.4.	Соблюдение требований санитарии, правил личной гигиены, правил и норм охраны труда,	до 3 баллов
2.5.	Временная замена и исполнение обязанностей в случае отсутствия кого-либо из обслуживающего персонала	до 3 баллов
2.6.	Соблюдение требования энергосбережения	до 3 баллов
2.7.	Выполнение разовых поручений участие в генеральных уборках	до 3 баллов
2.8.	Отсутствие замечаний со стороны директора, комиссий разного уровня.	до 3 баллов
2.9.	Уход за растениями на территории школы	до 3 баллов
2.10.	Соблюдение культуры и профессиональной этики поведения	до 2 баллов

Максимальное количество баллов – 39

2.6. Показатели эффективности деятельности повара

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Баллы</i>
Создание условий питания, отвечающего современным требованиям	Обеспечение выполнения утвержденного меню	До 5 баллов
	Осуществление контроля за приемом продуктов, сертификатов к ним	До 5 баллов
	Осуществление отбора проб	5 балла – без замечаний

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Бориспольская начальная общеобразовательная школа»

Осуществление текущей работы в школе	Ведение журнала бракеража	До 5 баллов
	Соблюдение сроков ведение журнала бракеража	До 5 баллов
	Соблюдение требований СанПин на пищеблоке	До 5 баллов
	Качественное приготовление блюд	До 10 баллов банки данных, которые ведутся секретарем
Участие в текущем ремонте при подготовке ОУ к новому учебному году	Качество ремонтно-отделочных работ	До 10 баллов

Максимальное количество баллов – 50

2.7. Показатели эффективности деятельности обслуживающего персонала школы (уборщик служебных и производственных отношений, сторож, подсобный рабочий)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1	Исполнение функциональных обязанностей работника	Количество выполненных работ согласно функциональным обязанностям работника	<i>10 баллов – количество выполненных работ соответствует запланированному объему или превышает его; 5 баллов – выполнено более половины запланированного объема работ; 0 баллов – выполнено менее половины запланированного объема работ.</i>
		Качество выполненных работ по помещениям и по территории учреждения	<i>10 баллов – работа выполнена качественно; 5 баллов – работа выполнена с некоторыми недостатками; 0 баллов – работа выполнена с низким качеством.</i>
		Соблюдение сроков выполнения работ	<i>10 баллов – работа выполнена в срок или досрочно; 5 баллов – работа выполнена с незначительными нарушениями сроков; 0 баллов – работа выполнена с нарушением установленного срока.</i>
		Количество нарушений должностной инструкции работника, Устава, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда	<i>10 баллов – отсутствие нарушений; 5 баллов – не более двух случаев нарушения; 0 баллов – три и более случаев нарушения.</i>
		Количество обоснованных жалоб на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	<i>10 баллов – отсутствие жалоб; 5 баллов – не более двух жалоб; 0 баллов – три и более жалоб.</i>

Максимальное количество баллов – 50

2.8. Показатели эффективности деятельности оператора газовой котельной

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Баллы</i>
Позитивные результаты деятельности сторожа	За сложность и напряженность работы	4 балла
	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующими надзорных органов	5 баллов
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	2 балла
	Обеспечение температурного режима в школе и дошкольной группе в соответствии с СанПиН	10 баллов
	Активное участие в общественно значимой деятельности	5 баллов
Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	1 балла
Участие в текущем ремонте при подготовке ОУ к новому учебному году	Качество ремонтно-отделочных работ	До 10 баллов

Максимальное количество баллов – 37

3. Порядок премирования

3.1. Стимулирующая часть ФОТ для учителей, классных руководителей, заместителей руководителя, педагогических и технических работников общеобразовательных учреждений пересчитывается по итогам учебных полугодий.

3.2. Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с установленными коэффициентами согласно критериям оценки эффективности профессиональной деятельности учителей, классных руководителей, заместителей руководителей, педагогических и технических работников общеобразовательных учреждений.

3.3. При определении размера доплат орган самоуправления общеобразовательного учреждения (управляющий совет), руководствуется соответствующими критериями, утвержденными настоящим положением.

3.4. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления общеобразовательного учреждения (управляющим советом), обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления.

3.6. Порядок рассмотрения органом самоуправления общеобразовательного учреждения (управляющим советом) вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением. Работники имеют право присутствовать на заседании органа самоуправления общеобразовательного учреждения (управляющего совета) и давать необходимые пояснения. Орган самоуправления общеобразовательного учреждения (управляющий совет)

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Бориспольская начальная общеобразовательная школа»

принимает решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов органа самоуправления общеобразовательного учреждения (управляющего совета). Решение органа самоуправления общеобразовательного учреждения (управляющего совета) оформляется протоколом. На основании протокола руководитель образовательного учреждения издает приказ о премировании. Приказ доводится до сведения учителя, классного руководителя, заместителя руководителя, педагогических и технических работников в недельный срок.