

Изменения и дополнения к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
между администрацией и трудовым коллективом  
Муниципального общеобразовательного учреждения «Бориспольская  
начальная общеобразовательная школа»  
Ракитянского района Белгородской области  
на 2018 – 2020 годы

От работодателя  
Директор МОУ «Бориспольская начальная  
общеобразовательная школа»

Е.И. Матвеевко

2019 г.



От работника  
Председатель первичной профсоюзной  
организации

МОУ «Бориспольская начальная  
общеобразовательная школа»

С.А. Коновалова

2019 г.

С.А.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в отделе экономического анализа, прогнозирования, трудовых отношений администрации Ракитянского района  
Регистрационный № Д-19-25 от «01» 04 2019 г.

Главный специалист, отдела экономического анализа, прогнозирования и трудовых отношений администрации Ракитянского района

Е.В. Павлов



Внести изменения и дополнения в следующие главы и пункты Коллективного договора:

### **III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

3.5. Неполное рабочее время - неполный рабочий день и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части. Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами срок. Неполное рабочее время устанавливается по соглашению между работником и работодателем по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

3.23.3. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время.

### **VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

6.4.6. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.